



ROMANIA

JUDEȚUL DĂMBROVIȚA

PRIMĂRIA COMUNEI DĂHMĂNEȘTI

Str. Mihai Viteazul, nr. 530

Tel./Fax 024566130, C.I.F.: 4402540

e-mail: primaria-dorbanesti@yahoo.com

### TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul brut al salariilor de bază aflate în plată la data de 31.03.2021

#### 1. Funcții de demnitate publică

№	Funcția	Indemnizație de funcționare conform art.13 din Legea-cadru nr.153/2017 - lei -	Coefficient de ierarhizare	Venitului net - lei -				
1.	Primar	9360	4,5	5476				
2.	Viceprimar	7280	3,5	4259				

*Notă: Indemnizația anuală în sumă de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de sesiuni este de 10% din indemnizația lunară a funcției de Primar, conform art. 40 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.*

#### 2. Funcții publice de conducere

Funcția	Nivelul studiilor	Grad	Salariul de bază - lei -	Coefficient de ierarhizare*				
1. Secretar general al EAT	S	I	7280	3,4				

### 3. Funcții publice de execuție

Nr crt	Funcția	Grad/treaptă profesională	Nivelul studiilor	Coeficient de ierarhizare*	Salariul de bază - Lei - conform art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017					
					Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
2.	Consilier	Superior	S	2,29	5107	5490	5764	6052	6204	6359
		Principal	S	2,12	4728	5082	5336	5603	5743	5887
		Asistent	S	1,76	3925	4219	4430	4652	4768	4887
3.	Referent de specialitate	Debutant	S	1,71	3813	4099	4304	4519	4632	4748
		Superior	SSD	2,12	4728	508	5336	5603	5743	5887
		Principal	SSD	1,76	3925	4219	4430	4652	4768	4887
4.	Referent	Asistent	SSD	1,71	3813	4099	4304	4519	4632	4748
		Debutant	SSD	1,57	3501	3764	3952	4149	4253	4360
		Superior	M	1,96	4371	4699	4934	5180	5310	5442
		Principal	M	1,88	4192	4507	4732	4960	5093	5220
5.	Funcționar administrativ	Asistent	M	1,57	3501	3764	3952	4149	4253	4360
		Debutant	M	1,34	2988	3212	3373	3542	3630	3721

### 4. Funcții contractuale de execuție

Nr crt	Funcția	Grad/treaptă profesională	Nivelul studiilor	Coeficient de ierarhizare*	Salariul de bază - Lei - conform art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017					
					Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
5.	Funcționar administrativ	Asistent	S	1,71	3813	4099	4304	4519	4632	4748
		Debutant	S	1,57	3501	3764	3952	4149	4253	4360
6.	Șofer	Asistent	S	1,71	3813	4099	4304	4519	4632	4748
		Debutant	S	1,57	3501	3764	3952	4149	4253	4360
7.	Guard	Asistent	G	1,23	2743	2949	3096	3251	3332	3415
		Debutant	G	1,14	2542	2733	2870	3013	3088	3166
8.	Muncitor calificat	Asistent	M/G	1,1	2453	2637	2769	2907	2980	3054
		Debutant	M/G	1,09	2431	2613	2744	2881	2953	3027
		Asistent	M/G	1,05	2342	2517	2643	2775	2844	2915
		Debutant	G	1,1	2453	2637	2769	2907	2980	3054
9.	Paznic	Asistent	G	1,1	2453	2637	2769	2907	2980	3054
		Debutant	M	1,8	4014	4315	4531	4757	4876	4998

\* Nota: Coeficientul de ierarhizare include gradul de vechime 0

№ crt	Funcția	Nivelul studiilor	Grad/vechime profesională	Gradul	Salariul de bază - lei - conform art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017
1.	Bibliotecar	S	I	5	4560

Funcția	Salariul de bază lunar - lei - conform art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017				
	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4
Asistent personal	2360	2334	2451	2573	2638
6.					

*Nota \** Salariile funcției contractuale de execuție de 01/01/2019 și salariile asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grade de căderină sunt majorate cu 1/3 din diferența dintre salariul de bază prevăzut pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2019, în baza art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea persoanelor plătiți din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**\* Alte drepturi salariale**

● Personalul din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Dărmănești, județul Dâmbovița cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite și asistenților personali, beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în procent de 5% din salariul de bază, proporțional cu timpul efectiv lucrat, în conformitate cu prevederile JFGII-CADRU nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a H.G. nr. 569/4.08.2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupatională de funcții bugetare, „Administrație” din administrația locală.

● Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, pe perioada de exercitare a acestei activități, conform art. 15 din Legea-cadru nr.153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice actualizată, cu modificările și completările ulterioare.

● Salariati, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite, beneficiază în anul 2021 de indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată în cuantum de 347 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat, prin derogare de la prevederile art. 18 din Legea-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare și art. 1, alin. (9) din OUG nr. 226/2020, privind unele măsuri fiscale-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

● Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare.

● Conform art. 1 din OUG nr. 8/2021, privind unele măsuri fiscale-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2021 nu se acordă vouchere de vacanță.

Începând cu luna ianuarie 2021, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Prin derogare de la prevederile art.38 alin.(3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.

**PRIMAȘ**

**Prof. Valentin MIHALACHE**

**Intocmit,**

**Consilier superior F.Ț.Boulescu**